



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇二〇年度社会责任报告

二〇二一年三月三十一日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2020 年度社会责任报告》是公司第四次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2020 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产工作等方面的工作。

本报告发布时间为 2021 年 3 月 31 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》（2018 年）等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn/> 查阅。

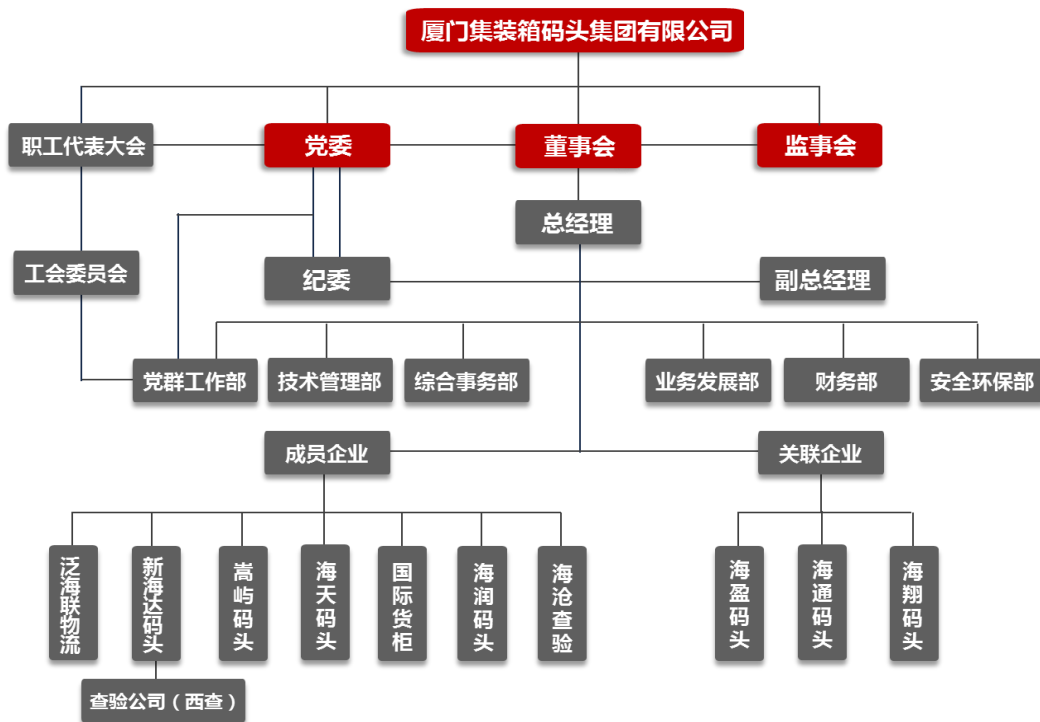
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	5
(三) 2020 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	6
(一) 制度化建设，规范化运作	6
(二) 疫情防控和安全生产管理	7
(三) 廉政建设	7
(四) 成本管控	8
三、 诚信沟通，创新发展	8
(一) 2020 年主要经营业绩	9
(二) 携手合作，搭建共赢平台	10
四、 升级改造，构建“绿色智慧港口”	11
(一) 全面践行“绿色发展”理念	11
(二) 构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”	11
五、 公益责任促和谐	12
(一) 助力区域经济发展	12
(二) 以人为本，提升幸福指数	13
(三) 公益慈善，关爱社会	14
六、 结语	14

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）是在厦门市国有资产监督管理委员会、厦门港口管理局及有关部门的大力推动和鼎力支持下，借助资本纽带，采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团于2013年12月13日正式工商注册成立，合资股东方包括国有资本背景的厦门国际港务股份有限公司、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿集团有限公司，以及境外资本背景的新世界（厦门）港口投资有限公司等企业，是港口业混合所有制的典范。经过多轮次的资产优化，公司最终形成厦门国际港务持60%、新世界港口持20%、厦门国贸集团持10%、厦门象屿集团持10%的股权结构，截至2020年年底，公司净资产约85亿元，总运营资产超过111亿元。



如上图所示，集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的31个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位，岸线总长8698米，桥吊72台，可接泊20万吨超大型集装箱船舶，年通过能力超过1000万标箱，占厦门全港能力的77%。2013年成立至今，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了

集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。

(二) 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而组建的集团公司，集装箱集团集众家之长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合国家“十四五”（2021-2025）规划发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- **核心价值观：相来相往、传递梦想**
- **企业使命：建设一流强港、服务国家战略、繁荣港口经济、促进经贸发展**
- **企业精神：激情、创造、担当、卓越**
- **企业愿景：服务全球供应链的国际集装箱卓越运营商**
- **管理理念：以人为本、赋能提升**
- **服务理念：服务，创造未来.....**

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

(三) 2020 年公司荣誉

2020 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至国家级多项荣誉：

1. 团体荣誉

- 集装箱集团荣获第十七届中国货运业金轮奖“综合服务十佳集装箱码头”、“中国机械工业科学技术奖科技进步奖一等奖”称号、第二届交通运输优秀文化品牌推选“传播力文化品牌”、厦门市“2019 年度纳税大户”、“2019 年度 AA 级厦门港守信港航企业”称号。

- 海天分公司荣获全国首批“四星级绿色港口”称号、“2019 年度福建省口岸‘百强十优’外贸集装箱码头泊位”称号、海天工程部抢修组和操作部龙门吊班组荣获福建省总工会“工人先锋号”称号。
- 海润码头荣获“国家 AAAA 级物流企业”、“2019 中国港口吞吐量超 260 万标箱集装箱码头”、操作部桥吊班组荣获福建省总工会“工人先锋号”称号。
- 嵩屿码头荣获海沧区“2019 年度纳税先进单位”称号、“2019 年中国港口船舶装卸效率平均每艘时超 100 自然箱”集装箱码头奖项。
- 国际货柜码头荣获“2019 年中国港口桥吊作业效率平均每台时超 30 自然箱集装箱码头”、2018-2019 年度“福建省物流运行及景气情况调查工作先进单位”、2019 年度“海沧区纳税大户”。
- 新海达码头荣获“2019 年中国港口内贸箱吞吐量超 140 万标箱码头”、安全生产组获“厦门市总工会工人先锋号”。

2. 个人荣誉

- 吴文峰、吕阳波荣获“福建省五一劳动奖章”称号，余涌等 3 人次获得“福建省技术能手”称号，陈晓龙、郭凌毅、陈祥斐、吴建发、张佳聪等 8 人次获得“福建省金牌工人”称号。

二、精细化企业管理

（一） 制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了权责明确、协调运转和管理科学的公司法人治理结构，持续完善港口现代企业制度体系，优化企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 董事会、监事会运作

作为中外合资经营企业，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》相关规定。根据公司《章程》，公司董事会通过现场、邮件、电话等方式表决审议通过 9 项重大决策事项及 19 项议案。有效保障了公司经营决策的合法、合规，董事会审议通过事项均得到及时有效的贯彻执行，董事会工作平稳高效运转保障了公司各项经营管理工作的顺利开展。

2. 发挥党建引领，完善集团化管控体系建设

2020 年公司以党建为抓手，促进党建与经营管理的深度融合，充分发挥党建工作的引领、保障作用，不断深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，立足当前，放眼未来，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障，实现“制度管人、流程办事、数据说话”的管理模式，达到企业管理“制之有衡，行之有度”。

2020 年公司深化党组织的全面领导，推动将党建工作写入职能部门职责，确保党组织作用制度化、具体化。明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥党建在国有企业改革中的“压舱石”和“动力源”作用，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保证。2020 年公司继续做好“两个中心”的建设，依托党群活动服务中心及厦门国际航运科创中心，展现厦门港及公司风采，中心共接待调研考察、参观学习 192 批次，累计人数突破 3000 人。

（二）疫情防控和安全生产管理

面对突如其来的新冠疫情，公司坚持“外防输入、内防扩散、人物同防”的原则，重点加强口岸检疫、冷链物流、船岸界面管控。累计处理异常情况外贸船舶 185 艘次，船员换班 643 人次；组织进口查验等重点人群的疫苗接种，目前所有接种人员无异常状况。全年疫情防控累计投入 665 万元。公司主动担当，开设防疫物资绿色通道，提高通关转运效率；根据政策要求出台港口费用减免措施，与客户携手共克时艰，累计减免约 1685 万元。在各项措施的严密防控下，公司实现员工“零感染”和码头不间断正常运转。

围绕“零事故”的安全管理年度总目标，公司认真贯彻安全发展理念，强化主体责任，构建更加严密的安全责任体系，通过深化定期安全检查机制，开展基层安全工作质量检查，强化隐患排查治理和重大危险源管理，防范重大事故的发生，不断提高企业安全管理的成效，做到守土有责、守土尽责、各尽其责。2020 年公司安全形势总体平稳，全年无偷私渡案件、重大治安案件、保安事件，损失金额 0.02 元/TEU。

（三）廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视反腐倡廉建设，公司至上而下签

订《党风廉政责任书》，将《党风廉政责任书》的管理要求列入公司各层级绩效管理考核范畴，确保党风廉政建设与反腐倡廉的各项部署落到实处。2020年公司没有发生腐败刑事案件，没有发生员工群体性事件，劳动关系和谐稳定，树立良好的企业形象。

“越是艰险越向前”，2020年，面对严峻复杂的疫情和经济形势，公司贯彻落实“六稳”“六保”工作，开展主题鲜明的“深化大学习、提振精气神”专项活动，压紧压实做好意识形态工作的领导责任。抓好思想作风建设，营造风清气正的良好氛围。贯彻中央八项规定，落实“1+X”专项检查，及时纠正违规违纪现象。执行领导干部重大事项报告制度，优化干部考评机制；对公司大宗采购和工程建设项目的招标工作的各个环节进行严格把控和监督；密切跟踪疫情防控落实情况，为取得疫情防控阻击战的最终胜利保驾护航。

（四） 成本管控

2020年，公司深入推进成本管控措施，积极优化融资渠道，推动企业健康发展。通过加强全面预算管理、推进“成本之星”评比、对标管理与内部稽核等一系列成本管理工作，实现向管理要成效；通过密切与各政府主管单位的沟通配合，强化合规经营，开展税务减免申报，进一步节约企业的运营成本，取得“技术先进型服务企业”认定，节约企业所得税8,496万元；通过深入对国家政策法规的解析与运用，积极争取政府财政补贴和奖励，为企业经营发展减负。

2020年，公司持续推进降本增效管理，深化采购和设备成本管控。通过扩大集中采购范围，节约成本约400万元；推进易库交易和零库存管理，降低库存占用资金392万元；推进标准化、精细化设备运行成本管控，实现单箱设备维护成本同比下降7.4%；通过推进全电化策略，完善能源管理体系，节约能源成本505万元。

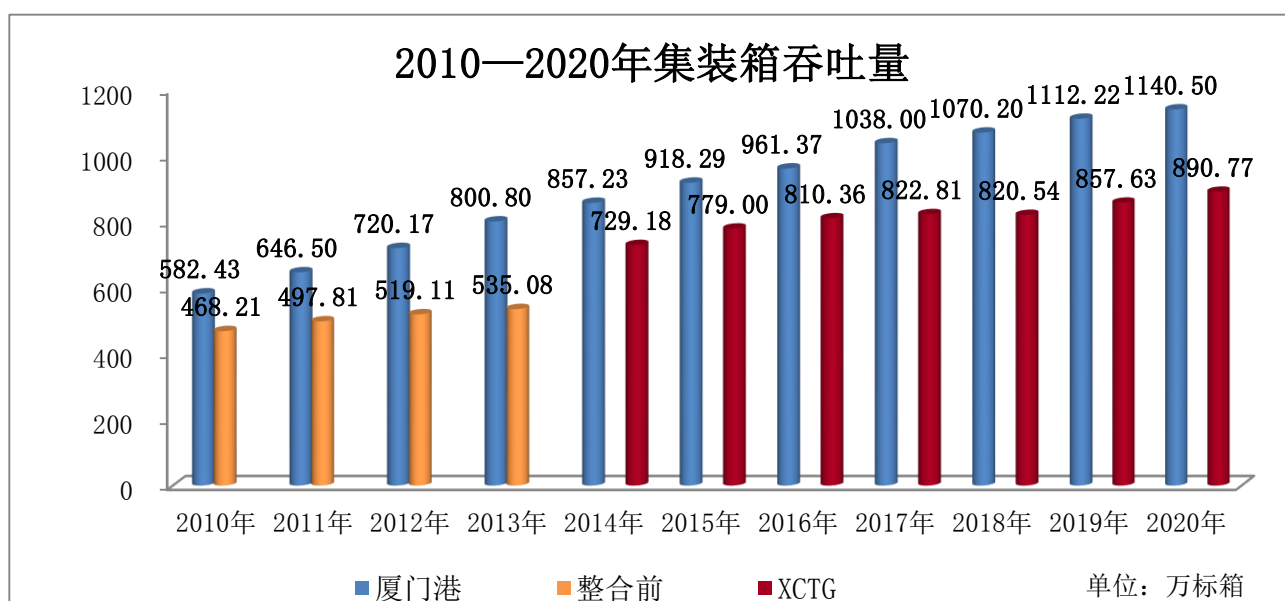
三、 诚信沟通，创新发展

作为厦门港集装箱业务的中坚力量，集装箱集团的持续、健康、稳定发展，不仅关系到股东企业的收益，关系到公司乃至关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱航运“干线港”为目标的厦门国际航运中心的建设，以及厦门现代千亿物流业

的蓬勃发展。2020年，公司积极响应习总书记提出的以“自身强”与“强国家”为基本内涵的交通强国战略思想，以打造“一流设施、一流技术、一流管理与一流服务”的“四个一流”港口为发展导向，继续深化“大港、强港、母港”战略，筑牢安全环保底线，推进绿色智慧发展，提升客户服务品质，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，全面推进企业转型升级与可持续发展。

（一）2020年主要经营业绩

2020年厦门港努力克服由新冠疫情所引发的宏观经济冲击及诸多市场不确定因素影响，通过深挖腹地货源潜力、积极营造一流营商环境、创新驱动等举措，厦门港在2020年实现稳定发展，全年累计完成集装箱吞吐量1140.5万标箱，同比增长2.54%，集装箱吞吐量排名稳居全国第七位，世界排名第十五位，连续第二年获得“中国十大海运集装箱口岸营商环境评测结果第一名”。



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

2020年，依托“丝路海运”为代表的“一带一路”国家宏观战略的继续“走深、走实”，公司不断完善全球航线布局、优化营商环境与提升服务品质、创新业务模式与积极腹地开拓，不断推进现代化、国际化“强港”建设。2020年集装箱集团完成集装箱吞吐量890.77万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度达78.1%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

(二) 携手合作，搭建共赢平台

2020 年公司积极发挥厦门港作为国际航运中心、综合交通枢纽、国际集装箱干线港、世界航运节点等诸多优势，弘扬“相来相往，传递梦想”的企业核心价值观，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任，积极构建“港口生态圈”，探索构建港口集装箱产业集群，强化辐射力和集聚力，打造行业“金字品牌”，持续推动厦门港的国际化进程，保持厦门港高质量的发展势头。

1. 提升服务体验，构建核心竞争力

2020 年，公司积极响应国家改善营商环境政策要求，持续优化服务环境，提升服务品质。嵩屿码头实现 20 万吨级船舶常态化靠泊，全年累计服务 73 艘次，世界最大的集装箱船“现代格但斯克”轮在嵩屿码头举办首航仪式，巩固提升“船舶大型化”时代的核心竞争力。公司创新“卸船直提”和“出口直装”服务模式，快速响应客户紧急困难作业申请，获得客户的高度肯定。

公司贯彻“服务强港”策略，在疫情严峻的生产形势下，有效保障船舶作业激增需求，服务指标稳中有升，船舶直靠率 98.71%，与去年基本持平；船舶靠离泊准班率 97.61%，同比提升 0.4%；拖车提卸箱服务时间 23.77 分钟，缩短 1.46 分钟，连续第四年荣获“全国综合服务十佳集装箱码头”称号。

公司持续深化通过信息化建设提升服务“软”实力。构建统一的客户服务中心，推进网上营业厅三期建设，逐步实现服务去大厅化。集团统一的电子支付平台“结算直通车”上线运行，打通各成员企业计费系统，满足客户结算准确性、及时性及多渠道的需求。

2. 深耕市场，深化布局

2020 年面对疫情冲击，公司深入探索企业高质量发展，持续创新业务模式、积极开展“走出去”营销策略。围绕国家“海上丝绸之路”的发展战略，深耕市场，优化航线与业务布局，提升厦门港全球航线的覆盖面、航线密度和交货期，致力于将厦门港打造成全球航线网络布局的重要节点。

2020 年厦门港内外贸航线共计 157 条，其中内贸 46 条、外贸 111 条，通达全球 53 个国家的 149 个港口。2020 年厦门港中转业务量 403.14 万标箱，同比增长 3.82%，中转占比提升 0.43%，国际中转枢纽港地位进一步巩固。

公司深耕腹地货源，多次对上海、宁波、天津等地进行总部营销，对江西、

潮汕、龙岩、宁德等地进行腹地调研，举办进口直提、“散改集”合作项目落地等大型营销活动，走访政府部门、口岸监管单位、货主货代等相关方 315 次，拓宽腹地广度、增强增值服务深度，多维度提升腹地货源运营能力。积极拓展创新业务模式，对标口岸政策，拓展货源品类。完成木材、高岭土、锆英砂、光刻胶等进口业务近万标箱，货物集散能力持续提升。

公司积极打造内贸集装箱区域枢纽，海翔码头内贸年吞吐量超 40 万标箱，为对冲疫情影响、助力国内大循环为主体的新发展格局奠定基础。在业务营销策略的作用下，陆地港、海铁联运等业务同比增长 20.14%，内陆腹地货源动能强劲。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

实现港口和城市的有机融合、协调发展，是集装箱集团探索高质量发展道路的不懈努力方向。2020 年公司在增强服务能力、提升服务品质的同时，强化大局意识、全局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入，打造绿色智慧的生态港口。

（一）全面践行“绿色发展”理念

“绿水青山就是金山银山”，厦门不仅是重要的港口城市，更是景色宜人的旅游会展城市，保护厦门的碧海蓝天是集装箱集团一以贯之的企业社会责任之一。公司积极建设“绿色港口”，探索资源节约、环境友好的可持续发展之路。

2020 年，公司继续致力于构建清洁低碳、绿色环保的港口用能体系，落实设备全电动化策略，实施 RTG 电池转场改造，广泛使用电动叉车、交通车等新能源设备，推动光伏电站、船舶岸电等项目常态化运行，节能减排效果显著。全年可比综合单箱能耗同比下降 1.59%，减少二氧化碳排放 315.94 吨标煤，节约成本 505.27 万元。海天码头荣获全国首批“2020 年度绿色港口等级评价（4 星级）”，成为绿色码头建设的表率示范。

（二）构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”

智慧信息服务已经成为港口转型升级的重要“驱动器”之一。公司高度重视企业信息化、智能化的建设升级与创新探索，构建“智慧港口”，拓宽物流服务综合平台，引导服务向线上、向后台延伸，扎实推进“企业管理信息化，设备操

作自动化,生产运作智能化、资源管理数据化、安全智能管理,客户服务线上化”系统工程,减少服务局限性,提升服务精准度与品质。

2020年,公司加快智慧港口建设,推进自动化探索与应用。积极推动海润码头全智能化改造。这是国内首个传统集箱码头全智能化改造项目,是厦门港全智能化改造的示范工程。项目于7月10日举行开工仪式,启动试点建设,智能化改造各项工作稳步推进。公司自主研发智能TOS系统,构建码头作业“超强大脑”,统筹调度各项设备资源;岸边智能装卸平台覆盖面扩大至海天、海润、嵩屿,作业现场后撤至后方办公室,提高船舶装卸智能化水平。构建统一的客户服务中心,推进网上营业厅三期建设,逐步实现服务去大厅化。集团统一的电子支付平台“结算直通车”上线运行,打通各成员企业计费系统,满足客户结算准确性、及时性及多渠道的需求。开展5G应用和无人驾驶拖车测试,取得阶段性进展。

公司高度重视技术创新和应用,促进技术成果转化。持续完善设备远控应用,提升桥吊远程作业比例和作业效率,其中海润码头已连续6个月远控作业比例达到100%,部分艘次作业效率已超过人工效率。充分发挥冯鸿昌工作室技术优势,开展技术攻关和成果转化,2020年科技成果丰硕,累计取得12项实用新型专利、7项计算机软件著作权、发表论文10篇。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业,企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益,实现自身发展的同时,把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺,不仅以自身的发展影响并带动地方经济的发展,更主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任,在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

(一) 助力区域经济发展

公司自成立以来,坚持合法经营,诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展,不仅为股东持续创造投资回报,也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。2020年公司在厦门市纳税约1.34亿元,持续为社会经济发展做出了应有贡献。公司与分包协作企业维持稳固的合作关系,根据初步统计,通过业务外包协作模式,公司每年间接对外提供近

2400 个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

(二) 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、绩效导向”的管理理念，高度重视员工职业生涯规划及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。公司通过职业健康安全管理体系认证，五大体系建设完备，为员工职业健康提供科学、有效的制度性管理保障。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“四季计划”为活动载体，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建作，尊重员工、尊重人才。公司严格依法按时足额给员工缴纳“五险一金”，为员工购买雇主责任险和补充医疗保险，将补充医疗保险标准提高至 1350 元/人/年。落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。重视困难职工帮扶工作，将工会节日慰问标准提高至 3000 元/人/年，为职工办理发放福利三金、困难补助金、专项慰问金等累计 43.31 万元。

1. 创新人才发展通道，探索市场化人才管理机制

2020 年公司充分发挥教育培训中心的职能作用，深化公司与成员企业“统筹规划、分类管理”的培训管理模式，开展多层次、多渠道、全方位的培训管理，打造复合型、专业型、应用型三支人才队伍。先后组织完成第三期“优才计划”全期培训并考核结业；启动“远航计划”，选拔 20 名国际化人才；开展专业技术职务聘任，鼓励职工提升专业技术与技能水平。教培中心全年组织各类培训 805 场，参训 16252 人次，人均时长 41.84 小时。

2020 年公司不断深入人力资源共享服务中心作为人力资源咨询专家、业务伙伴、人力行政事务三位一体平台机构的构建，提升人力资源使用效率，促进人才有序流动、各尽其能。组织开展人力资源稽查工作，加强人力资源管理工作流程合规性监控与风险防范管理。鼓励内部人才健康流动，拓宽员工职业选择与横向发展通道。组织开展内部招聘，11 名员工通过考核选拔转岗到新岗位，帮助员工自主掌握职业发展选择；探索智能化趋势下机械司机等员工的职业发展路径，

进一步优化人力资源配置。

2. 打造品牌形象，展现员工风采

2020年公司以“四季计划”系列活动、周年庆系列活动、职业技能竞赛为载体，以摄影展览、文体赛事、文艺晚会等俱乐部以及主题活动为平台，丰富职工文体生活，搭建成员企业间互动交流，不断凝聚集装箱追梦人的正能量。

公司组织开展“三八”节系列活动，开展厦门湾海上游，陶冶职工情操，提高凝聚力；组织专题女性保健健康讲座，关爱女职工身心健康；做好企业文化活动“复工复产”，做好防抗疫情常态化准备；举办周年庆环东海域浪漫线健步行及系列文体活动，设有乒乓球、羽毛球、跳绳和拔河等比赛项目，来自集团8个单位281名参赛选手及32名志愿者参与到整个活动中，先后组织职工参加市总工会职工春晚配乐诗朗诵《不忘初心，筑梦海天》并获得三等奖。

（三）公益慈善，关爱社会

在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘回馈社会、关爱社会，履行社会责任。为切实做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，公司志愿者积极响应号召，多人次、多批次主动前往共建支部所在社区、保税港区、厦门山海健康步道等地开展疫情防控志愿服务和宣传工作，累计服务数百小时时长。为全面落实联防联控，打赢疫情防控阻击战贡献力量。

此外，公司还结合厦门市创建“文明城市”工作，组织“洁净家园”等志愿服务，结合生产经营，加强对一线员工和集卡司机“烈日送清凉”等志愿者服务；结合“3.8妇女节”、“10.1国庆节”等主题，开展形式多样的志愿服务活动。

在疫情保卫战中，公司党委及工会发动党员干部及广大职工积极参与向武汉疫区爱心捐款，累计募捐善款15.3万元，为抗击疫情奉献集箱人爱心。动员职工参与中华慈善日捐款，募集款项3万元。落实省委挂钩帮扶工作的有关精神，常态化结对帮扶积石山县居集镇茨滩村、同安区造水村和翔安区鸿山村。实施“消费扶贫”，组织员工参与精准扶贫采购贫困地区农产品等。助力打赢脱贫攻坚战，与社会共同发展。

六、结语

2020年，是新中国历史上极不平凡的一年。面对突如其来的疫情，我们一起承受、一起战斗，坚守“外防输入”战场一线。2020年，也是全面建成小康社会

和“十三五”规划收官之年。我们坚定信心、硬核担当，统筹抓好疫情防控和生产经营，实现箱量逆市增长，助力厦门港焕发高质量发展的勃勃生机。在美丽的鹭岛厦门，集装箱集团一如既往，时刻铭记建设经济特区港口之使命，与城市发展同频共振，在全心全意谋求企业发展的同时，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的核心理念，积极作为，关爱员工、关爱社会、关爱环境，为促进社会、经济和环境的可持续发展不断进取。

2021年，是“十四五”规划的开局之年，也是福建省港口资源整合的重要推进之年。我们将不忘初心、牢记使命，充分发挥国际航运中心、“海丝”支点城市、自贸片区、国际性综合交通枢纽、港口型国家物流枢纽等区位优势，立足国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的“新发展格局”，贯彻落实省委省政府工作部署，倡导“融合、创新、提效”精神，围绕“格局、抓实”年度管理主题，提振企业经营效益，加快省港口整合步伐。以实际行动回馈社会，一如既往地履行好企业的社会责任，践行企业的社会主义核心价值观，助力社会经济的发展，开启世界一流港口建设新征程！